



Съфинансирано от
Европейския съюз



СТРАТЕГИЧЕСКИ ПЛАН 2023-2027
за развитие на земеделието и селските райони

ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
СНЦ „МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА ДОЛНА МИТРОПОЛИЯ – ДОЛНИ ДЪБНИК“

УТВЪРДИЛ:

Татяна Георгиева
Председател на УС
на СНЦ „МИГ Долна Митрополия – Долни Дъбник“

Приети на заседание на УС на 22.12.2025 г.

ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА ЗА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА

НА НАЕТИТЕ ПО ТРУДОВО ПРАВООТНОШЕНИЕ В СДРУЖЕНИЕ С НЕСТОПАНСКА ЦЕЛ
“МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА ДОЛНА МИТРОПОЛИЯ – ДОЛНИ ДЪБНИК”

гр. Долна Митрополия, ул. „Куба” № 2, вх. А

І. ОБЩИ РАЗПОРЕДБИ

Чл. 1. (1) Настоящите Вътрешни правила за работната заплата уреждат организацията на работната заплата на работещите по трудово правоотношение в СНЦ „Местна инициативна група Долна Митрополия – Долни Дъбник“ и са изготвени в съответствие с Кодекса на труда, Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, приета с ПМС 4 / 17.01.2007 г., както и всички нормативни актове, уреждащи въпроси, свързани с работната заплата и нейната организация.

Чл. 2. С настоящите правила се определят:

1. Общите положения за организацията на работната заплата;
2. Условието, реда и начините за формиране на средствата за работна заплата;
3. Системите на заплащане на труда;
4. Длъжностите и квалификационно-образователните изисквания;
5. Условието и реда за определяне и изменение на основните месечни заплати;
6. Допълнителните възнаграждения;
7. Реда и начините за изчисляване на брутната месечна заплата;
8. Редът и начинът за изплащане на работната заплата.

ІІ. ФОРМИРАНЕ НА СРЕДСТВАТА ЗА РАБОТНА ЗАПЛАТА

Чл. 3. (1) Средствата за работна заплата за съответен период, се използват за определяне и изплащане на основни месечни заплати по трудов договор.

(2) Основната работна заплата е възнаграждение за изпълнението на определените трудови задачи и задължения, присъщи на длъжността в съответствие с приетите стандарти за качество, количество и срокове за изпълнение на отговорностите.

(3) Брутната работна заплата се състои от основната работна заплата.



Съфинансирано от
Европейския съюз



СТРАТЕГИЧЕСКИ ПЛАН 2023-2027
за развитие на земеделието и селските райони

ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
СНЦ „МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА ДОЛНА МИТРОПОЛИЯ – ДОЛНИ ДЪБНИК“

III. СИСТЕМИ НА ЗАПЛАЩАНЕ НА ТРУДА

- Чл. 4.** (1) Системата на заплащане на труда в Сдружението е щатно.
(2) Нормалната продължителност на работното време е 8 (осем) при 5 (пет) дневна работна седмица.
(3) Отчитането на работното време е подневно в работни дни.

IV. ДЛЪЖНОСТИ И КВАЛИФИКАЦИОННО-ОБРАЗОВАТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

Чл. 5. Длъжностните наименования и съответния им код от Класификацията на професиите се определят въз основа на анализ на съдържанието и сложността на труда, съобразно функциите, задачите и изискванията за минимално образователно и квалификационно ниво за заемане на длъжността, определени в длъжностната характеристика.

Чл. 6. Квалификационно-образователните изисквания към служителите на МИГ са съгласно Условието за кандидатстване за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по процедура № BG06AFSP001-01.001 по интервенция „Изпълнение на операции, включително дейности за сътрудничество и тяхната подготовка, избрани в рамките на стратегията за местно развитие“ от Стратегическия план за развитие на земеделието и селските райони на Република България за периода 2023 - 2027 г.

V. ОПРЕДЕЛЯНЕ И ИЗМЕНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ МЕСЕЧНИ ЗАПЛАТИ

Чл. 7. (1) Индивидуалният размер на основната месечна заплата на работещите по трудово правоотношение при пълно или непълно работно време не може да бъде по-нисък от нормативно определения размер на осигурителния праг за всяка отделна длъжност.

(2) Конкретните размери на индивидуалните основни месечни заплати на служителите, се определят по реда и условията, определени в Кодекса на труда и настоящите Правила, при съобразяване с Постановление №131 от 21.07.2025 г. на Министерски съвет за назначаване на допълнителен персонал за нуждите и в срока на прилагане на Стратегическия план за развитието на земеделието и селските райони на Република България за периода 2023-2027 г. със средства от техническа помощ и на персонал на местните инициативни групи, изпълняващи стратегии за водено от общностите местно развитие, финансирани със средства от Интервенция П.Ж.5 „Изпълнение на операции, включително дейности за сътрудничество и тяхната подготовка, избрани в рамките на стратегията за местно развитие“ и с Условието за кандидатстване за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по процедура № BG06AFSP001-01.001 по интервенция „Изпълнение на операции, включително дейности за сътрудничество и тяхната подготовка, избрани в рамките на стратегията за местно развитие“ от Стратегическия план за развитие на земеделието и селските райони на Република България за периода 2023 - 2027 г.

(3) Трудовите възнаграждения за позицията „изпълнителен директор“ не надвишават 4 минимални работни заплати за страната на месец, за позицията „експерт“ не надвишават 3 минимални работни заплати за страната на месец.

(4) Индивидуалните основни месечни заплати на работещите по трудово правоотношение се договарят между тях и работодателя в трудовия договор между страните по трудовото правоотношение.

Чл. 8. Измененията на основните месечни заплати се извършват:

1. при промяна с нормативен акт;
2. при преназначаване на друга длъжност;



Съфинансирано от
Европейския съюз



СТРАТЕГИЧЕСКИ ПЛАН 2023-2027
за развитие на земеделните и селските райони

ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
СНЦ „МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА ДОЛНА МИТРОПОЛИЯ – ДОЛНИ ДЪБНИК“

3. при промяна на размера на минималната работна заплата за страната;
4. в други случаи, предвидени в нормативен акт;
5. в други случаи, при спазване разпоредбите на чл. 118, ал. 3 и чл. 119 от КТ.

VI. ДОПЪЛНИТЕЛНИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

- Чл. 9.** (1) Работниците и служителите, работещи по трудово правоотношение, получават допълнителни възнаграждения за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на 0.6 %.
- (2) Правото за получаване на възнаграждението по ал. 1 възниква при придобит трудов стаж три години, през които работникът или служителят е работил и продължава да работи в Сдружението, на едно и също работно място и длъжност.
 - (3) Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит се изменя на период, не по-малък от една година придобит трудов стаж и професионален опит.
 - (4) Размерът на допълнителното възнаграждение се увеличава от 1-во число на месеца, следващ месеца, през който е навършен по-голям в години трудов стаж.

VII. ИЗЧИСЛЯВАНЕ НА БРУТНИТЕ МЕСЕЧНИ ЗАПЛАТИ

Чл. 10. Брутните месечни заплати на работниците и служителите работещи по трудово правоотношение включват:

1. основното възнаграждение за действително отработено време през съответния месец;
2. възнаграждение за ползван платен отпуск, ако има такъв;
3. полагащи се допълнителни възнаграждения, съгласно Кодекса на труда и/или регламентирани в нормативни актове, и/или в тези Правила.

Чл. 11. Изчисляването на брутната работна заплата се извършва месечно при спазване на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата и Кодекса на труда.

VIII. РЕД И НАЧИН ЗА ИЗПЛАЩАНЕ НА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА

Чл.12. Работната заплата се изплаща през месеца, следващ месеца, за който се начислява работната заплата (през който е положен трудът), по банков път.

Чл.13. Работната заплата се изплаща по банкова сметка, като за целта служителят представя документ от обслужващата го банка за номера на сметката си.

IX. ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Настоящите Вътрешни правила са разработени на основание чл. 22 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, приета с ПМС № 4 / 17.01.2007 г.

§ 2. Настоящите правила се довеждат до знанието на всички служители.

§ 3. Настоящите правила влизат в сила от датата на приемане от УС и могат да бъдат изменени и допълвани по реда на тяхното приемане.

§ 4. Настоящите вътрешни правила са приети от Управителен съвет на СНЦ „МИГ Долна Митрополия – Долни Дъбник“ с Решение № 1 от Протокол от заседание на УС на 22.12.2025 г. и отменят Вътрешните правила за работната заплата на наетите по трудово правоотношение в



Съфинансирано от
Европейския съюз



СТРАТЕГИЧЕСКИ ПЛАН 2023-2027
за развитие на земеделните и селските райони

ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
СНЦ „МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА ДОЛНА МИТРОПОЛИЯ – ДОЛНИ ДЪБНИК“

Сдружение с нестопанска цел “Местна инициативна група Долна Митрополия – Долни Дъбник”,
приети на заседание на Управителния съвет на Сдружението на 26.07.2018 г.

Изготвил:
Елица Дякова
Изпълнителен директор на
СНЦ „МИГ Долна Митрополия – Долни Дъбник“